Civitanova Marche, /03/2022

Al Personale
DOCENTE ED ATA
LORO SEDI

**OGGETTO: lettera di accompagnamento alla proposta del Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto a.s. 2021-2022**

Le RSU dell'ISC Via Ugo Bassi comunicano al personale docente e ATA che, nella sezione del sito "Bacheca sindacale", è pubblicata la proposta del **Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto -** a.s. 2021/2022.
Il personale docente e ATA, dopo averne preso visione, può avanzare proposte e osservazioni alle RSU d'Istituto entro le ore 13.00 del giorno 12/03/2022 compilando il modulo dedicato.

- ATA: https://forms.gle/js9PqqoctLgZagheA
- Scuola infanzia: https://forms.gle/H3gEHqVSWLwihJRS9
- Scuola primaria: https://forms.gle/vFfnHbcrEuHt4Qc79
- Scuola secondaria di I grado: https://forms.gle/9vUoEZzgBtud7TaJ9

Tutte le proposte e le osservazioni sono visibili al personale docente e ATA.

Questa modalità di diffusione, in sostituzione dell'assemblea generale, è stata presa in data 15 febbraio 2022 in accordo con i rappresentanti delle OO.SS. provinciali dei sindacati della scuola:

- per consentire una presa visione diffusa della proposta del Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto a.s.2021-2022;
- per acquisire in modo agile le proposte e le osservazioni con lo scopo di velocizzare la sottoscrizione del Contratto stesso.

Si ricorda che anche nell'a.s. 2021/2022 le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (ex "bonus" docenti), sono parte integrante della contrattazione integrativa e sono ripartite tra il personale docente e ATA. Quindi le voci dei compensi destinati a incentivare le singole prestazioni di tutto il personale sono costituite dal FIS e dal "ex bonus docenti".

Nell'incontro delle OO.SS. provinciali dei sindacati, svolto in data 15 febbraio 2022, si è proposto di mantenere le stesse percentuali dello scorso anno: ***24% percentuale Ata- 76% percentuale Docenti.***
La decisione di mantenere la stessa ripartizione dell'a.s. 2020/2021 è motivata dal fatto che:
-le cifre assegnate (FIS e dal "ex bonus docenti") sono minori e il personale docente ne risulta fortemente penalizzato,
- è stato necessario assegnare ai docenti nuove referenze rispetto allo scorso anno e aumentare i compensi per i referenti COVID, che nel corrente anno scolastico hanno svolto mansioni straordinarie.

A compensazione di questa scelta per il personale Ata si prevede l'intensificazione di lavoro per colleghi assenti che può essere riconosciuto con le seguenti possibilità: recupero o compenso

economico. Tutte queste condizioni sono previste esplicitate e previste nel documento di contrattazione.

Le RSU sono anche a  disposizione per fornire ulteriori chiarimenti

RSU
*Simona Fratini*
*Pierina Marinelli*