MCIC83600N - AD6F179 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0003035 - 15/02/2022 - VII - E

Snals Confsal - Macerata

Via Carducci n.67 int. 21 - tel. 0733260274

Comunicato del 14 FEBBRAIO 2022

ELEZIONI PER IL RINNOVO DELLE RSU 2022-2025

5, 6, 7 aprile 2022

LETTERA APERTA

del Segretario Generale Elvira Serafini alle lavoratrici e ai lavoratori della Scuola, dell'Afam, dell'Università e della Ricerca

Care Colleghe, cari Colleghi,

il 5, 6 e 7 aprile 2022 si svolgeranno le elezioni per il rinnovo delle RSU.

È un appuntamento importante perché servirà ad individuare i rappresentanti dei lavoratori nelle istituzioni scolastiche, nei vari istituti e sedi del Comparto Istruzione e Ricerca e concorrerà a determinare la rappresentatività sindacale dello Snals-Confsal a livello nazionale.

L'elezione delle RSU è sempre una scadenza fondamentale, ma quest'anno riveste un rilievo maggiore: l'emergenza sanitaria ha richiesto un ulteriore aggravio di compiti, ha peggiorato le condizioni di lavoro e messo a dura prova le relazioni sindacali.

Lo Snals-Confsal, proprio per difendere gli spazi di democrazia e di partecipazione, la professionalità dei vari ruoli, la libertà di insegnamento, la collegialità, la trasparenza, i diritti del personale, chiede il sostegno di tutti i lavoratori della scuola, dell'Afam, dell'università e della ricerca per proseguire, con ancora maggiore forza, l'azione a difesa di tutti i lavoratori del Comparto.

Purtroppo le procedure di composizione e presentazione delle liste si stanno svolgendo, in condizioni di estrema complessità e difficoltà.

Ne siamo consapevoli e avevamo proposto di procrastinare gli adempimenti di uno o due mesi, ma i dissidi insorti tra alcune organizzazione sindacali hanno impedito di raggiungere l'unanimità necessaria per questo rinvio.

Votare è certamente un diritto, ma in un momento così particolare e critico come quello attuale è anche un dovere, soprattutto per garantire allo Snals-Confsal quelle prerogative necessarie a dare voce alle istanze della categoria e a incrementare la rappresentatività della nostra organizzazione, necessaria per ottenere un profondo cambiamento nelle politiche del personale e nelle decisioni che interessano il nostro vasto mondo dell'educazione e della ricerca.

Occorre quindi uno sforzo collettivo, a livello nazionale e territoriale, affinché siano presentate liste Snals-Confsal in ogni scuola e in ogni sede di servizio, siano raccolte le candidature di coloro, iscritti o simpatizzanti, che si riconoscono nei valori di autonomia e libertà del nostro sindacato, siano espresse le preferenze alle nostre liste contraddistinte dal motto: "Snals-Confsal La forza delle tue idee!".

Lo Snals-Confsal sente con grande senso di responsabilità il dovere di non disperdere la fiducia e il consenso ricevuti grazie alle sue posizioni e proposte politico-sindacali, sempre coerenti perché nascono dalla presa in carico delle singole problematiche, che quotidianamente il personale affronta e che la politica non solo non risolve, ma aumenta.

Problemi che si riferiscono a temi sindacali e a quelli che interessano il funzionamento e la missione della scuola e delle altre istituzioni dell'istruzione e della ricerca, fondamentali per il Paese, e la valorizzazione dei lavoratori dal punto di vista professionale e retributivo.

L'appuntamento delle elezioni delle RSU è un grande esercizio di partecipazione e di libertà che si svolge in una grande competizione democratica dove tutti noi vogliamo giocare un ruolo da protagonisti, incrementando adesioni, consensi e rappresentatività per essere sempre più interlocutori, autorevoli e attivi, in tutti i luoghi di lavoro e nei tavoli di confronto con le amministrazioni nazionali e territoriali.

Le sfide che abbiamo davanti sono fondamentali: dal rinnovo del contratto alle riforme, dall'utilizzo delle risorse del PNRR alla tutela della salute e della sicurezza, dagli organici all'innovazione didattica e digitale, dal precariato al dimensionamento di scuole e classi.

Uniti nelle idee e nell'impegno per raggiungere gli obiettivi di difesa dei diritti di tutti i lavoratori delle istituzioni del nostro Comparto.

Nell'assicurare il sostegno della segreteria generale e delle strutture territoriali, auguro a tutti un buon lavoro.

Elvira Serafini
Segretario generale dello Snals-Confsal

MCIC83600N - AD6F179 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0003035 - 15/02/2022 - VII - E

RSU PER IL TRIENNIO 22/24

Il 5-6-7 Aprile 2022 si terranno le elezioni dei rappresentanti sindacali presso le nostre scuole.

Cari Colleghi, come ha scritto la nostra Segretaria Nazionale, ci stiamo preparando per affrontare la sfida delle prossime elezioni di aprile, i cui risultati attribuiranno una forte rappresentatività alle sigle sindacali a livello nazionale. Il peso del risultato elettorale, che incide al 50%, insieme al numero totale degli iscritti al sindacato, danno la relativa rappresentatività nazionale.
Noi desideriamo essere presenti in ogni scuola perché abbiamo la consapevolezza dell'importanza di non lasciare sempre ad altri scelte e decisioni che toccano tutti, se non altro per il rispetto alla pluralità di intenti e di pensieri fondamentali per la nostra vita democratica di comunità scolastica. Lo **Snals** invita pertanto tutti colleghi di partecipare, a prescindere dall'iscrizione al sindacato. Ricordiamo che il voto dato allo Snals è dato alla intera categoria. Il sindacato, nei limiti della forza ricevuta, si impegna a tutelare, responsabilmente e senza faziosità e demagogia, gli interessi e i diritti di tutto il personale.

GLI IMPEGNI DEL REFERENTE COVID 19

Dobbiamo riconoscere che l' impegno del referente Covid in ogni scuola ha assunto una proporzione tale, specialmente con le nuove indicazioni per la rilevazione settimanale gestione Covid (Nota 89 del 14/1/22) che non si può più considerare un semplice supporto scolastico per il contenimento del contagio coronavirus come era previsto all'inizio. In questi ultimi periodi, tale regerente, ha subito un aggravio di compiti e responsabilità sempre più complessi che richiedono tempi lavorativi più onerosi e pesanti. Il sindacato durante le contrattazioni d'Istituto dovrebbe farsene maggiormente carico a tutelare e retribuire dignitosamente tale compito.

Decreto n.5 del 4 febbraio 2022 - GESTIONE COVID

Con il decreto-legge n 5 del 4 febbraio vengono abrogati l'articolo 4 del DL 1/22 come ad esempio, ed il comma 1 dell'art 30 del DL 4/22 a decorrere dal 5 febbraio e le misure già disposte per la scuola per la gestione dei casi Covid sono ridefinite in funzione di quanto disposto dal nuovo decreto-legge. Le vecchie regole non hanno pertanto più efficacia a partire dal 5 febbraio.

Vi sono alcuni aspetti critici che secondo noi dovrebbero essere superati. Ad esempio rileviamo che la possibilità del test autosomministrato, è prevista solo per chi sia in auto sorveglianza e manifesti dei sintomi e viene data la possibilità di autocertificare il relativo esito, mentre non è chiaro se la disposizione, prevista per la primaria, sia valida pure per le secondarie

Ci auguriamo che possa essere superato al più presto, nelle classi e nei casi previsti, il ricorso alla didattica in presenza e a quella a distanza perché temiamo le ripercussioni sugli studenti dal punto di vista delle implicazioni educative.

Certamente il momento è difficilissimo e lo Snals-Confsal continuerà a vigilare e ad adoperarsi in tutte le sedi per far sì che i Dirigenti e tutto il personale della scuola, che oggi, principalmente, gestiscono e applicano le disposizioni che via via si susseguono, possano finalmente tornare ad occuparsi anche di didattica ordinaria.

Il Segretario Generale
(Elvira Serafini)

QUARANTENA E AUTOSORVEGLIANZA A SCUOLA: AGGIORNAMENTI

Alla luce del D.L. 4 febbraio 2022, n. 5, della circolare del Ministero della salute n.9498 del 4 febbraio 2022 e del parere del CTS del 2 febbraio 2022 sono state aggiornate le misure di quarantena e autosorveglianza per i contatti ad alto rischio; pertanto, alla *Sezione n.1 - Organizzazione dell'attività scolastica*, sono state aggiornate le prime tre FAQ (link https://www.istruzione.it/iotornoascuola/domandeerisposte.html).

MCIC83600N - AD6F179 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0003035 - 15/02/2022 - VII - E

Inoltre, è stato pubblicato un vademecum di sintesi con le misure da applicare in ambito scolastico in presenza di casi di positività al Covid-19, alla pagina https://www.istruzione.it/iotornoascuola/allegati/MI_Gestione%20Emergenza%20Covid-19%20-%20Vademecum_v12.pdf,

ASSISTENTI LINGUA STRANIERA

Con nota del 7/2/22 il Direttore regionale avvisa agli Istituti scolastici che entro il 28 febbraio p.v. possono dare la loro candidatura per l'assegnazione di un assistente di lingua straniera. Nelle Marche sono disponibili 4 posti: Inglese – Francese – Tedesco - Spagnolo

Commissioni di esame

Come è risaputo l'Amministrazione trova molte difficoltà a costituire le Commissioni dei concorsi di scuola primaria e dell'infanzia, tant'è che più volte ha dovuto modificarle specialmente nel concorso di scuola secondaria che tra poco più di un mese dovrebbe affrontare la prova scritta. E' previsto che le commissioni di concorso, in vista della prova orale predispongano ben tre tracce per ogni candidato da esaminare e gli impegni sono alquanto onerosi. I commissari dovranno conciliare gli obblighi di lavoro con l'impegno del concorso, per un tempo che in molti casi potrebbe diventare di mesi, per tutto l'anno scolastico.
Conciliare tempi di lavoro e attività d'esame, oltre a rendere difficoltoso l'impegno, determina tempi prolungati delle procedure concorsuali, allontanando i tempi previsti per le nomine dei vincitori.
Ritorna la domanda di sempre: perché non prevedere l'esonero temporaneo, come lo era in passato, dei commissari e **prevedere, conseguentemente, una procedura intensiva delle prove orali che potrebbero determinare un dimezzamento dei tempi a vantaggio della rapida conclusione dei concorsi?**

FONDO ESPERO –RINNOVO DELL'ASSEMBLEA DEI DELEGATI ELEZIONI 2022

In data 20 ottobre u.s., il Consiglio di Amministrazione del Fondo Espero ha provveduto ad indire le elezioni per il rinnovo dell'Assemblea dei Delegati.
L'attuale Assemblea terminerà il proprio mandato con l'approvazione del Bilancio di esercizio dell'anno 2021.
Il 28 novembre u.s. si è insediata la Commissione Elettorale Nazionale (CEN), costituita dai componenti delle Organizzazioni sindacali firmatarie dell'Accordo Istitutivo di Fondo Espero ed è rappresentata per lo SNALS-Confsal da Marilia Rossi.
Le elezioni si terranno il **5, 6 e 7 maggio 2022** e si svolgeranno, come ormai consolidato, attraverso la modalità di voto elettronico (*"On line"*).

SOPRANNUMERARIO E TRASFERIMENTO D'UFFICIO

Quest'anno, come nel passato, ci imbatteremo più volte in provvedimenti di mobilità d'ufficio per ovvie riduzioni di ore e di classi. C'è molta confusione tra i docenti il che è comprensibile per la complessità della materia. Cerchiamo in maniera e con linguaggio più "accessibile" di spiegare tali trasferimenti d'ufficio e le loro conseguenze: se non si conosce il meccanismo si rischia di essere trasferiti in scuole non desiderate.
Premesso che il docente trasferito d'ufficio o a domanda condizionata ha per otto anni la precedenza assoluta al rientro nella sua scuola da cui è stato trasferito, tale diritto è condizionato dal produrre ogni anno della domanda di trasferimento come prima preferenza la scuola di ex titolarità o il comune. Il docente mantiene così tutto il punteggio della continuità didattica maturata precedentemente anche nella graduatoria della nuova scuola per eventuale situazione di nuova soprannumerarietà. Richiedere la scuola di precedente titolarità, pertanto, non è un obbligo ma lo diventa se si vuole mantenere il diritto di ritornare qualora ci fosse nuovamente il posto nella scuola di partenza. Non è comunque proibito aggiungere ogni anno nella domanda altre preferenze di scuole o comuni viciniori ma se si viene trasferiti su queste sedi (ovviamente perché nelle precedenti preferenze di sede non c'è il posto) si viene considerati a domanda VOLONTARIA e, quindi, si perderebbe non solo la continuità didattica ma nella graduatoria interna del nuovo istituto si viene considerati ultimi arrivati per l'anno successivo con il rischio di perdere di nuovo il posto. Pertanto è opportuno per gli iscritti avvalersi della consulenza in sindacato.

PART TIME

PERSONALE **DOCENTE ED ATA** – TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE

Per entrambe le categorie di personale la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno in rapporto a tempo parziale e viceversa, è disciplinata, ai sensi del comma 13, dell'art. 39 del CCNL Scuola 29/11/2007 a cui rinvia il pari comma dell'art. 58 del medesimo CCNL, con le disposizioni contenute nell'O.M. n. 446/97, emanata in applicazione del CCNL 4/8/95, e delle leggi n. 662/96 e n. 140/97 con le integrazioni di cui all'O.M. n. 55/98. La domanda per la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno in rapporto a tempo parziale va presentata al dirigente scolastico entro **il 15 marzo di ogni anno, pertanto, per l'a.s. 2022/23 ENTRO IL PROSSIMO 15 MARZO** con le varie

dichiarazione personali richieste. La permanenza in part-time non meno di due anni. Precisiamo che per il personale ata l'orario part-time non deve essere inferiore alle 18 ore settimanali.
Assistenza e altre informazioni presso il sindacato.

ANNOSO PROBLEMA – POSTI LIBERI

Come tutti gli anni ancora non è stato risolto il problema della conoscenza dei posti liberi a cui indirizzare la domanda di trasferimento ed evitare di scegliere alla cieca. Dato che gli USP non dispongono di una normativa che regoli la pubblicazione delle disponibilità dei posti prima della scadenza della domanda di mobilità, occorre ancora affidarsi al fiuto e alle informazioni indirette sugli organici delle diverse scuole e delle cattedre disponibili, sia di diritto che di potenziamento. Essere in possesso di un elevato punteggio non dà la certezza di avere la scuola preferita: le previsioni che si possono fare sono ingarbugliate dall'incognita delle precedenze di cui possono usufruire altri concorrenti (vedi legge 104/92) oppure decessi improvvisi o movimenti in uscita. Tutto questo genera confusione, sconcerto e apprensioni. Prevediamo di pubblicare quanto prima possibilei pensionamenti che ci sono in ogni ordine di scuola e nelle varie discipline.

L'alternanza scuola- lavoro*: una opportunità da riformulare.*

Abbiamo ricevuto e condividendo pubblichiamo. "Con grande dolore il mondo della scuola ha appreso nei giorni scorsi la notizia della morte di un giovane studente, Lorenzo Parelli, che ha perso la vita mentre si trovava presso un'azienda privata della provincia di Udine per svolgere uno stage di un percorso di alternanza scuola lavoro (PCTO). Al di là della umana solidarietà che proviamo nei confronti della famiglia che si è vista strappare alla vita il proprio ragazzo, non si può tacere sulla gravissima circostanza che, ancora una volta, purtroppo, porta alla luce, tra le numerose falle che affliggono la Scuola, quella di aver posto nel dimenticatoio il principio cardine secondo cui la scuola deve formare persone da inserire nella società come soggetti consapevoli e titolari di diritti e non prestatori d'opera da destinare alle aziende; la scuola non può e non deve entrare nelle aziende ma tutt'al più sono le aziende che devono entrare nella scuola per fornire agli allievi le competenze specialistiche che potranno utilizzare in futur , stabilendo così un ponte verso il mondo del lavoro….". *(Su Snals Comunica prossimo pubblicheremo per intero la lettera)*

TUTTO PENSIONATI

PENSIONAMENTI DALL'1.09.2022 DOPO LEGGE DI BILANCIO

Riapertura Polis Istanze on line

In data 31.01.2022 è stata emanata dal MIUR la **nota 3430** – *Indicazioni operative sulle cessazioni dal servizio del personale scolastico dal 1° settembre 2022, a seguito delle disposizioni in materia di accesso al trattamento di pensione anticipata, introdotte dall'art. 1, commi 87 e 94 della legge 30 dicembre 2021, n. 234 (legge di Bilancio) relative ad Opzione Donna, quota 102 e Ape Sociale insegnanti infanzia e primaria (lavori gravosi)*, che inseriamo in area riservata.

Le domande per Quota 102 ed Opzione donna contributivo, dovranno essere presentate tramite il sistema Polis dal 2 al 28 febbraio 2022, utilizzando le funzioni che saranno disponibili nell'ambito della sezione "Istanze on line" del sito.
Le istanze Polis disponibili sono:

- Cessazioni On line - personale docente, educativo, I.R.C. e A.t.a. - ***QUOTA 102***;
- Cessazioni On line - personale docente, educativo, I.R.C. e A.t.a. - ***OPZIONE DONNA***;
- Cessazioni On line – Dirigenti Scolastici – ***QUOTA 102***;
- Cessazioni On line – Dirigenti Scolastici – ***OPZIONE DONNA***.

Ape Sociale lavori gravosi

Nella videoconferenza del 26 u.s. tra il Mi, l'Inps e le organizzazioni sindacali avente come oggetto: *Riapertura istanze di cessazione in applicazione di quanto introdotto dalla legge di bilancio*, erano state avanzate richieste a tutela delle insegnanti della scuola primaria che, volendo assolutamente per vari motivi andare in pensione, hanno presentato entro il termine del 2.11.2021 domanda di cessazione con Opzione Donna Contributivo dall'1.09.2022.
Poiché la legge di bilancio ha ricompreso dopo il 2.11.2021 tale mansione tra i lavori usuranti, consentendo la cessazione con l'Ape Sociale di tale categoria, si era chiesto che le insegnanti della scuola primaria potessero presentare entro il 31.03.2022 anche la domanda di cessazione con Ape Sociale lavori gravosi in modo da poter scegliere la modalità di cessazione più conveniente.
Diamo atto che l'impegno preso dai rappresentanti del MI e dell'Inps, nella videoconferenza, di valutare la fattibilità di quanto richiesto dalle organizzazioni sindacali per salvaguardare le maestre in questa situazione, è stato assolto.
Difatti nella nota prot. 3430 è stato precisato che: *le lavoratrici che hanno presentato domanda di cessazione Polis per opzione donna con esito positivo circa la verifica del diritto a pensione, e che presenteranno anche la domanda di riconoscimento delle condizioni per l'accesso all'Ape sociale esclusivamente entro e non oltre il 31 marzo 2022 (c.d. 1°*

MCIC83600N - AD6F179 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0003035 - 15/02/2022 - VII - E

MCIC83600N - AD6F179 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0003035 - 15/02/2022 - VII - E

scrutinio 2022), potranno – dopo aver ricevuto la comunicazione dell'Inps dell'esito positivo dell'istruttoria a seguito dell'espletamento delle attività di monitoraggio della Conferenza dei servizi per l'Ape sociale indetta da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – comunicare tempestivamente alla competente struttura territoriale dell'Inps la rinuncia alla domanda di pensionamento opzione donna eventualmente già presentata.
Vogliamo, ora, ipotizzare l'importo della pensione con Ape sociale lavori gravosi dall'1.09.2022, che si otterrebbe al raggiungimento del *limite di età* e, nel primo caso, avendo raggiunto i requisiti, quello di *opzione donna*.

Ipotesi cessazione Ape sociale o vecchiaia di due maestre di cui una con 2 figli		
Docente Primaria data nascita 28.09.1959 in servizio dal 1.09.1986 Ruolo 01.09.1988 (ric. 2 anni pre ruolo ai fini carriera) Requisiti: 63 anni età 36 anni contr. al 31.12.2022	Importo netto Irpef Ape Sociale dall'**1.09.2022** Cl. stip **28** Anzianità ***36 anni***	Importo netto Irpef Raggiunti limiti di età dal **01.09.2026** Cl. stip. **35** Anzianità ***40 anni***
	€ 1.384,83	**€ 1.647,90**
	Se Opzione donna 35 + 58 al 31.12.2021 **€ 1.191,78**	
Docente Primaria data nascita 28.09.1959 in servizio direttamente in ruolo dall'1.09.1988 Requisiti: 63 anni età 36 anni contr. al 31.12.2022 *Con due figli che consentono una riduzione di due anni del requisito contributivo.* Requisiti: 63 anni Età 34 anni contr. al 31.12.2022	Importo netto Irpef Ape Sociale dall'**1.09.2022** Cl. stip **28** Anzianità ***34 anni***	Importo netto Irpef Raggiunti limiti di età dal **01.09.2026** Cl. stip. **35** Anzianità ***38 anni***
	€ 1.278,76	**€ 1.527,46**
N.B. La cessazione con Ape sociale prevede un limite lordo mensile di € 1.500, circa € 1.320 al netto Irpef, corrisposto per 12 mensilità fino al raggiungimento del limite di età anagrafico di 67 anni.		

Per ulteriori informazioni vi invitiamo a scrivere alla nostra email pensionati@snals.it.

PENSIONANDI - APE SOCIALE DIPENDENTI SCUOLA, CESSAZIONE DALL'1.09.2022

L'Inps, con il messaggio n. 274 del 20 gennaio 2022, informa che dal 18 gennaio 2022 è attiva la funzione per l'invio on line della domanda all'Inps per richiedere la *Certificazione Diritto Ape Sociale 2022*. L'Inps ha già messo in linea il nuovo modello **AP148** riservato ai docenti della scuola **dell'infanzia e primaria,** che dovrà essere compilato dalla scuola e allegato alla domanda on line all'Inps.
La scadenza dell'invio della domanda on line è fissata al **31.03.2022.** Si consiglia, comunque, di presentarla quanto prima.

DOCENTI INFANZIA E PRIMARIA: RICHIESTA CERTIFICAZIONE DIRITTO APE SOCIALE CON CESSAZIONE DALL'1.09.2022

La questione riguarda in particolare i docenti della Scuola dell'Infanzia e della Scuola Primaria che, in possesso dei prescritti requisiti, desiderano cessare dall'1.09.2022 e percepire l'anticipo pensionistico sociale fino all'età per la pensione di vecchiaia.

Tipologia cessazione	Condizioni/Requisiti		Tipo di cessazione	Codice di cessa-zione SIDI	Scadenze	Precisazioni	Normativa di riferimento
APE SOCIALE (legge Bil.2022) ***Certificazio***	**63 anni** entro il **31.12.22**	**Entro il 31.12.2022** **30 anni di contributi se assistenza handicap o**	====	===	Domanda di certificazione on line all'Inps	Riguarda i dipendenti con almeno 63 anni di età al 31.12.2022 e si trovino in queste condizioni: *a) Aver assistito da almeno 6 mesi, alla data di richiesta della*	Art.1, c. 179-186, Legge 232/2016; DPCM 88/2017; Circ. Inps n.100

MCIC83600N - AD6F179 - REGISTRO PROTOCOLLO - 0003035 - 15/02/2022 - VII - E

ne		**invalidità personale. 36 anni di contributi doc. scuola infanzia. Le donne possono avere uno "sconto" pari ad un anno per figlio fino ad un massimo di due anni**			entro il **31.03.2022**	*certificazione, il coniuge o un parente di primo grado o di un parente affine di secondo grado (a determinate condizioni), convivente, con handicap in situazione di gravità; b) Avere una invalidità pari o superiore al 74%; c) Svolgimento in via prospettica fino al 31.12.2022, per almeno 6 anni negli ultimi 7 ovvero 7 anni negli ultimi 10 l'attività di insegnanti della scuola dell'Infanzia e scuola Primaria.*	del 16.06.2017: Art. 1,c. 162-167, Legge 205/2017; Legge Bilancio 2022, n. 234/2021
APE SOCIALE (legge Bil.2022) ***Domanda Pagamento***	**63 anni** entro il **31.12.22**	**Entro il 31.12.2022** **30 anni di contributi se assistenza handicap o invalidità personale. 36 anni di contributi doc. scuola infanzia. Le donne possono avere uno "sconto" pari ad un anno per figlio fino ad un massimo di 2 anni**	Domanda cessazione e cartacea al Dirigente scolastico entro il **31.08.22**	CS10	Domanda di certificazione on line all'Inps entro il **31.08.2022**	L'Inps, entro il 30.06.2022, accerta il diritto al beneficio. Il beneficiario deve presentare le dimissioni entro il 31.08.2022 e domanda on line all'Inps per il pagamento. E' una indennità ed è corrisposta per 12 mensilità nell'anno, fino al raggiungimento dell'età prevista per il conseguimento della pensione di vecchiaia. E' pari all'importo della rata mensile di pensione maturata. Il pagamento dell'Ape sociale non può superare € 1.500 Lordi mensili (circa € 1.320 netti). Non viene perequata annualmente e non è integrata al minimo. Si possono chiedere le detrazioni fiscali per i familiari a carico e le altre detrazioni nella misura spettante ai lavoratori dipendenti.	Art.1, c. 179-186, Legge 232/2016; DPCM 88/2017; Circ. Inps n.100 del 16.06.2017: Art. 1,c. 162-167, Legge 205/2017; Legge Bilancio 2022, n. 234/2021

La domanda di certificazione va inviata all'Inps per via **telematica entro il 31.03.2022.**
Si consiglia comunque di effettuare l'invio il prima possibile per avere la possibilità di rientrare in una posizione utile per poter accedere alla prestazione.
La procedura prevede di chiedere la certificazione del diritto al beneficio all'Inps; ottenuta tale certificazione, si devono presentare dimissioni "cartacee" al Dirigente scolastico della scuola di titolarità entro il 31.08.2022 e presentare all'Inps domanda on line per ottenere il pagamento della prestazione.

LUTTO

Lo Snals maceratese venuto a conoscenza del dolore che ha colpito in questi ultimi periodi i nostri iscritti per la dipartita dei loro cari esprime a loro e alle loro famiglie le più vive e sentite condoglianze:

Turchetti Agata per la mamma **Giuseppina**,
Rocco Franchino per la sorella **Antonietta Teresa,**
Donati Umberta per la mamma **Etruria**

Macerata 14/02/2022

Segreteria Provinciale SNALS CONFSAL MACERATA